



> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

BEZOEKADRES
Mosae Forum 10
6211 DW Maastricht

Aan de fractie van CDA
mevrouw F.A.E. van der Heijden-Schaaf

POSTADRES
Postbus 1992
6201 BZ Maastricht

ONDERWERP
Vragen ex art. 47 RvO inzake pilot Skills in de
Stad
BEHANDELD DOOR
Ma (Mariel) Beckers

DATUM
18 juni 2020
Verz. 18-06-2020
TELEFOONNUMMER
043 354177

BIJLAGEN
--
ONZE REFERENTIE
2020-14989

E-MAILADRES
Mariel.Beckers@maastricht.nl

FAXNUMMER
043 - 350 4054

UW REFERENTIE

Geachte mevrouw van der Heijden-Schaaf,

Onderstaand treft u de beantwoording aan van de vragen die uw fractie gesteld heeft in het kader van artikel 47 van het Reglement van Orde.

Vraag 1:

Wat houdt deze intentieovereenkomst precies in? Graag uitleg over doel, looptijd en partijen.

Antwoord 1:

Doel:

Rijk en gemeente werken vanuit het Skills in de Stad concept samen aan een leer-, werk- en woonomgeving voor kwetsbare jongeren die uitgevallen zijn uit school of die door een andere reden niet mee doen aan de maatschappij. Jongeren worden in dit project begeleid, door coaching en door het aanleren van praktische vaardigheden, om na het verlaten van dit Skills project zelfstandig aan de maatschappij te kunnen deelnemen en duurzaam aan het werk te gaan. In de Intentieovereenkomst hebben partijen de afspraken vastgelegd om de haalbaarheid van dit concept te onderzoeken.

Looptijd:

De Intentieovereenkomst loopt totdat de partijen besluiten te stoppen of tot er een Samenwerkingsovereenkomst wordt getekend.

Partijen:

Dit programma is opgestart door het Rijksvastgoedbedrijf en Rijksbouwmeester die met de inzet van rijksvastgoed willen bijdragen aan lokale maatschappelijke vraagstukken. Het is een pilotproject. Samen met de gemeente en Porthos (maatschappelijk ondernemer) wordt onderzocht hoe dit project in Maastricht vormgegeven kan worden.

Vraag 2:

Wat is de huidige stand van zaken van deze pilot?

Antwoord 2:

Er wordt op dit moment onderzocht of de denkrichtingen met betrekking tot het overdragen van het vastgoed en de vorm waarin het wonen en de begeleiding van de jongeren moet plaatsvinden, kan leiden tot het maken van afspraken en het sluiten van een samenwerkingsovereenkomst. Dit initiatief wordt ook verkend met de buurt.



DATUM
18 juni 2020

Vraag 3:

In hoeverre en op welke wijze past deze pilot binnen het beoogde transformatieproces?

Antwoord 3:

De opzet van Skills in de Stad Maastricht, sluit nauw aan bij het beoogde transformatieproces in het sociaal domein. Deelnemers uit de pilot ontvangen op integrale wijze begeleiding op meerdere leefgebieden met als doel duurzame deelname in de samenleving én op de arbeidsmarkt. Porthos, is georganiseerd als netwerkorganisatie en werkt samen met diverse partners van betekenis (o.a. Vista college en Envida). De werkwijze sluit nauw aan bij andere vernieuwende initiatieven zoals Blauwe Zorg, Krachtenbundeling en 50-gezinnen aanpak. Er wordt binnen de pilot ingezet op ontschotting op het gebied van inhoud, proces en financiën.

Vraag 4:

Komt de voortgang van deze pilot in gevaar ten gevolge van Covid19?

Antwoord 4:

De coronacrisis heeft een beperkte invloed gehad op dit project, maar eigenlijk is de voortgang met behulp van digitale ondersteuning niet vertraagd en zijn alle zaken rondom dit project doorgelopen. Covid19 brengt de voortgang van het project niet in gevaar, wel wordt waarschijnlijk duidelijk dat het coronavirus een negatief effect op de werkgelegenheid zal hebben. Dat zal de groep kwetsbare jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt raken.

Vraag 5:

Wie of welke instantie staat aan de lat voor pilot Maastricht?

Antwoord 5:

De gemeente Maastricht, het Rijksvastgoedbedrijf en de maatschappelijke ondernemer Porthos.

Vraag 6:

Welke partners zijn bij deze pilot betrokken?

Antwoord 6:

Zie antwoord vraag 5.

Vraag 7:

Staan de pilots Maastricht en Leeuwarden los van elkaar?

Antwoord 7:

Ja, wat betreft de uitvoering wel. De projectorganisatie en ondersteuning vanuit het Rijksvastgoedbedrijf is hetzelfde voor beide gemeenten. Op inhoud (het concept) staan ze niet los van elkaar. Het doel is om door monitoring en evaluatie een leermodel te realiseren om het concept te kunnen uitrollen in Nederland.

Vraag 8:

Wat zijn de verschillen en overeenkomsten tussen beide pilots?

Antwoord 8:

Het Skills concept is hetzelfde. Ook de doelgroep vertoont gelijkenis. Beide projecten zitten in de startfase waarbij de organisatievorm nog uitgewerkt moet worden. In Maastricht is dat verder ontwikkeld met als exploitant een maatschappelijk ondernemer. Leeuwarden moet nog een



DATUM
18 juni 2020

samenwerkingsverband opzetten. Het vastgoed verschilt in beide gemeenten. Waar Leeuwarden een groot voormalig kantoorgebouw heeft voor het Skills project, heeft Maastricht een voormalige, monumentale Kazerne die verbouwd moet worden. Beide gemeenten zien de Skills aanpak als een mogelijkheid om een grote groep jongeren duurzaam te laten instromen op de arbeidsmarkt. De maatschappelijke meerwaarde van de inzet van vastgoed en de financiële effecten (baten) daarvan worden meegenomen in de financiering van het project en via een Maatschappelijke Kosten Baten Analyse zichtbaar gemaakt.

Hoogachtend,

Namens het college van burgemeester en wethouders van Maastricht,
Wethouder Onderwijs, Jeugdzorg, Studentenstad en Sport

H.W.M. (Bert) Jongen

Vragen ex art. 47 RvO